

## ÚVODNÍ SLOVO

Vážené čtenářky, vážení čtenáři, dámy a pánové,

máte před sebou výroční zprávu SIPORY za rok 2021. Jde o první dokument tohoto druhu v naší historii, která sahá ke sklonku roku 2020, kdy SIPORA vznikla nebo jak rád říkám, kdy se narodila. Bylo to přesně 05.12. t. r., kdy jsme získali právní subjektivitu.

Jak si všichni sami dokážete představit, samotnému zrození také něco předchází. Přípravné práce na projektu, formulace myšlenky a práce spočívající zejména v sestavování základního týmu se datují až do roku 2018.

Sama myšlenka má svoje kořeny sahající až do roku 2002-3 do doby studia na CARITAS VOŠ sociální.

Na následujících stranách představíme to nejdůležitější z roku 2021.

Přeji vám jménem všech lidí, kteří SIPORU tvoří, dobré počtení.

Jakub Barčík

*“Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost.”*

## ZHODNOCENÍ ČINNOSTI

SIPORA z. ú. v roce 2021 naplňovala svoje poslání, kterým je umožnit lidem s mentálním znevýhodněním, autismem nebo zkušeností s duševním onemocněním žít nezávislým způsobem života zejména následujícími dvěma aktivitami.

První aktivita našla své těžiště v ORP Jeseník, kde došlo k prohloubení kontaktu s pečujícími rodinami, v rámci něhož proběhlo 5 wrokshopů v metodě HCD.

Druhou aktivitou byla naše participace na reformě péče o duševní zdraví, kde jsme se účastnili zejména pracovních porad s krajským koordinátorem a samostatně jsme se pak propojili s Psychiatrickou léčebnou Šternberk, konkrétně její dětskou částí.

Tým strávil stovky hodin dobrovolnou prací v terénu, na úředních jednáních, na společných on-line poradách a manažerských setkáních.

V tomto roce jsme získali řadu nových spolupracovníků, podporovatelů a přátel, bez kterých by to nešlo.

Podařilo se nám uspořádat úspěšnou fundraisingovou kampaň, kterou jsme završili nabitý program roku 2021.

## DARUJME 300 HODIN PODPORY

V říjnu jsme spustili fundraisingovou kampaň na podporu osamocených pečujících rodičů žijících na Jesenicku s názvem 300 hodin podpory.

Cílem bylo zajistit finanční prostředky ve výši 80 000 Kč na zajištění pomoci hlídáním do 5 rodin, každé v rozsahu 60 hodin.

Kampaň byla spuštěna 18.10.2021 a končila 31.12.2021.

Protože jsme dosud neměli zkušenost s fundraisingem tohoto typu, byli jsme velmi zvědaví, jaký bude průběh kampaně a zda se podaří náš cíl naplnit.

Nevěděli jsme, kolik s tím bude práce a jak na nás jednotlivé vlny a propady v kampani budou dopadat. Kampaň ale splnila svůj cíl a finanční částku se podařilo vybrat, což jsme všichni vnímali, jako velký úspěch.

*“Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost.”*

Kromě prostředků na konkrétní pomoc jsme získali i celou řadu přátel, kteří se o naši věc zajímají, což považujeme za klíčový vedlejší efekt. Celkově jsme měli 80 dárců a úspěšnost naší kampaně se pohybovala okolo 20%, celkově jsme oslovili zhruba 400 lidí.

Šlo o zkušenost k nezaplacení, za kterou děkujeme.

Realizace projektu se plánuje na druhé pololetí roku 2022.

## **HUMAN CENTERED DESIGN SETKÁNÍ**

V období od května do října proběhlo celkem 5 společných setkání s rodinami, v rámci kterých se hodně pracovalo, realizovala se volnočasová asistence dětem a dospělým lidem se zdravotním znevýhodněním a budovaly se blízké a důvěrné vztahy.

Celé pásmo jsme začali připravovat již v srpnu 2020 společně s naším přítelem Igorem Kytkou, který má pracovní zkušenosti s uplatněním metody human centered design, kterou jsme chtěli do naší praxe integrovat.

Původně se mělo jednat o 2 setkání, která měla poskytnout úvod pro další odborné aktivity. Realizace měla být na podzim 2020, což zhatil covid.

Akce se tak přesunula na jaro a po původně plánovaných dvou setkáních bylo jasné, že potenciál metody ještě není vyčerpáný. Doplnili jsme tak ještě další tři termíny.

Účelem celého pásma bylo zmapování potřeb pečujících rodin a návrhů cest, jak potřeby ošetřit. Výstupy jsou 2. Je jím příprava vzniku odlehčovací služby a realizaci prostoru pro setkávání a neformální podporu rodin ve formě klubu.

Obě aktivity tak přešly do úkolů, na kterých se bude v roce 2022 pracovat. V souvislosti s tím došlo ke vzniku dvou odborných týmů. V obou týmech jsou zapojeni zástupci rodin, místní odborníci a lidé se zájmem a zástupci organizace.

Participace a otevřená komunikace s budoucími uživateli služby a zapojení veřejnosti je podle nás klíčem k úspěšným a udržitelným službám.

Více se o našich workshopech dozvíte v [www.sipora.cz](http://www.sipora.cz).

*“Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost.”*

## CO SE DÁLE PODAŘILO

Co se v roce 2021 podařilo, bylo zachycení se v prostoru ORP Jeseník a dobré porozumění problému, který řešíme. Realizací dotazníku jsme získali data, která umíme komunikovat a použít při jednání se stakeholdery.

Propojení s rodinami nám dává velmi silný mandát a přítomnost rodičů v odborných týmech jim umožňuje skutečnou participaci na realizaci dohodnutých cílů.

Budování svobodné firmy a nastavení nehierarchického řízení je pro nás výzvou. Řada procesů se jeví jako pomalejší, vše vychází z poměrně hluboké a leckdy vlekloucí se debaty. Nicméně konsenzuální a právě dobře odkomunikovaná věc má obrovský potenciál k uskutečnění, které už není zpochybňováno, protože hlas každého jednotlivce již zazněl a byl vzat v potaz.

Rozšiřující se podpůrná a vztahová síť je dalším pozitivem. SIPORA se vždy snaží být součástí toho, co funguje a je. S velkou radostí jsme proto přijali pozvánku k zapojení se do komunitního plánování sociálních služeb v ORP Jeseník. Pravidelně a úzce komunikujeme jak se zástupci Městského úřadu Jeseník, tak s dalšími organizacemi a poskytovateli, např. Charitou Jeseník, Zahradou 2000 nebo Darmodějem.

Být mimo bublinu je pro SIPORU také klíčové a pro cílovou skupinu vysoce žádoucí. Spolupracujeme a komunikujeme tak i se školními institucemi, poskytovatelem volnočasových aktivit Duhou, místním okrašlovacím spolkem Sudeticus, mateřským centrem Krteček nebo Českobratrskou církví evangelickou.

Lidé jsou naším bohatstvím. Jenom díky lidem můžeme naplňovat svoje cíle. Proto je třeba uvést, že naše řady se postupně rozšiřují a organizace sílí. Naše nepravidelné aktivity s rodinami můžeme realizovat jen díky spolupráci s asistentkami, které zajišťují program lidem se znevýhodněním. Asistentky tak vytváří základy našich realizačních týmů. Daří se však oslovovat i další lidi ze sektoru a posilují tak i odborné týmy organizace.

Učit se je pro SIPORU povinnost. Učení se nám umožňuje zlepšovat svoje služby, získávat zpětnou vazbu a posouvat se dopředu. Učení se nám pomáhá lépe podporovat naše lidi a dělat aktivity, které mají dopad a vedou k dosahování vytyčených cílů. Učíme se od těch, kteří zde byli před námi, na mysl máme zejména organizace, které v našem segmentu působí. Z organizací působících v Olomouckém kraji to je např. JAN nebo SPOLU Olomouc. Mimo OLK působí organizace Mikasa, CEDR Krásná Lípa, Rytmus nebo SPMP ČR.

*“Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost.”*

## CO SE NEDAŘILO

Kapacity organizace jsou poměrně slabé, co se týče materiálních, finančních nebo personálních aspektů.

Základní tým, který tvoří 6 lidí, se po celou dobu své existence potýká s nestabilitou, která je daná životními situacemi jednotlivých členů - rodinným povinností, zdravotním stavem apod. Naproti tomu odborným týmům se podařilo zajistit obsazení lidmi ze základního týmu, zástupci rodičů i lidmi od fochu z Jeseníku.

Personální kapacity jsou palčivým problémem a v roce 2022 bude třeba se sanaci v této části věnovat. Jako důležitý krok vnímáme přesun z dobrovolnictví k profesionalitě a schopnosti organizace své spolupracovníky finančně odměnit.

Finanční část je vedle personální ta zdaleka nejdůležitější. V roce 2021 jsme se financovali z vlastních příspěvků členů základního týmu a získali jsme také dary od našich blízkých, případně od rodičů, kteří se účastnili naší workshopů. Do dalších let je však nutné naši schopnost a dovednost zajistit finanční zdroje výrazně posílit.

Je proto třeba začít se věnovat efektivnímu fundraisingu, vybudovat si síť přátel a podpůrců, získat významné dárce a také se aktivně zajímat o grantové výzvy a hlásit se do nich s projektovými žádostmi.

Vstup do sítě sociálních služeb nám umožní poskytovat sociální službu, zaměstnat několik lidí, ale bude na nás také klást zvýšené nároky na vícezdrojové financování. Rozpočet služby činí cca 1,4 milionu korun, státní dotace pokryje v nejlepším případě 800 tisíc korun. Pro SIPORU to tak bude znamenat zajistit vícezdrojově cca 600 tisíc korun.

*“Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost.”*

## FINANČNÍ ROZVAHA

Naše organizace disponovala ke konci roku 2021 s finančními prostředky na bankovním účtu v pokladně (krátkodobý majetek), který převážně tvořily příjmy z prostředků darujme.cz. Dalším zdrojem příjmů jsou vlastní zdroje organizace, které tvoří vlastní pravidelné i nepravidelné příspěvky zakládajících členů týmu a zakladatele. Celkem jsme v tomto roce přijali dary v hodnotě 143 067 Kč (tuto položku tvoří dary z projektu darujme.cz, dále dary fyzických osob). Proplatili jsme na základě uzavřených dohod asistentům celkem Kč 18 646 včetně odvodů a náklady na poplatky činily Kč 1 580. Náklady na nákupy a nakupované služby (občerstvení na workshopy, kancelářský materiál, nákup vybavení, tisk....) činily celkem 37 520 Kč. Níže uvádíme přehled účetní závěrky ke dni 31.12.2021.

### ROZVAHA KE DNI 31.12.2021

AKTIVA		PASIVA	
Dlouhodobý majetek celkem	0	Vlastní zdroje	98 680
Krátkodobý majetek celkem	100 105	Cizí zdroje	1 425
<b>CELKEM</b>	<b>100 105</b>	<b>CELKEM</b>	<b>100 105</b>

### VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT KE DNI 31.12.2021

NÁKLADY		VÝNOSY	
Spotřebované nákupy a nakupované služby	37 520	Provozní dotace	0
Osobní náklady	18 646	Přijaté příspěvky	143 067
Daně a poplatky	1 580	Tržby za vlastní výkony a zboží	0
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv	0	Ostatní dotace	0
<b>CELKEM</b>	<b>57 746</b>	<b>CELKEM</b>	<b>143 067</b>
<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ</b>		<b>+85 321</b>	

*“Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost.”*

Hospodaření společnosti skončilo ziskem, který bude v následujícím roce použit na úhradu nákladů spojených s realizací projektu Darujme 300 h.

## ZDROJE FINANCOVÁNÍ V ROCE 2021

Nadace Via	79 000
Dary fyzických osob	64 064
Vlastní zdroje	13 360
<b>CELKEM</b>	<b>156 424</b>

*“Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost.”*

## **ZÁVĚREČNÉ SLOVO A PODĚKOVÁNÍ**

Vážené dámy, vážení pánové, pokud jste dočetli výroční zprávu až sem, věříme, že vás její obsah zaujal.

Z celé té dlouhé cesty, kterou jsme se rozhodli ujít, jsme zatím ušli jen malý kousek. Pole příležitostí a možností, pozvolna měnit svět k lepšímu, jsou nekonečně širá a čím více se blížíme horizontu ...

**Na tomto místě je třeba poděkovat všem lidem, kteří jdou s námi společnou cestou.**

Konkrétně tak naše poděkování patří všem rodinám, které pečují o své zdravotně znevýhodněné příbuzné.

Děkujeme všem lidem, kteří se zapojují do našich aktivit jako dobrovolníci nebo zaměstnanci.

Děkujeme všem dalším důležitým hráčům, jednotlivcům, úřadům, firmám, který jsou pozorní vůči svému okolí.

Děkujeme všem přátelům kolem nás a našim rodinám, kteří nás podporují.

Děkujeme také Hospodinu, protože jsou to jeho cesty, po nichž nám je dovoleno kráčet.

Jakub, SIPORA

*“Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost.”*