

## VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2025

## ÚVODNÍ SLOVO

Vážené dámy a pánové, vážené čtenářstvo,

text, který se Vám dostal do rukou představuje ohlédnutí za rokem 2025. Tento rok byl ve znamení rozšíření záběru a zacílení na přípravu komunitní pobytové služby pro lidi z naší cílové skupiny.

Na tuto činnost jsme vynaložili enormní úsilí.

Kromě toho jsme pokračovali v poskytování odlehčovací služby, kde došlo k mírnému navýšení kapacity v úvazcích, jak to odpovídá pozvolnému nárůstu poptávky. Pokračovala také společná setkání s rodiči, která našla svůj formát v podobě setkání u kávy.

Každý rok si aktualizujeme naše chápání firemních hodnot, kterými je týmová spolupráce, kvalita, respekt, otevřená komunikace a osobní rozvoj. Vytváříme prostor pro sladění rodinného a pracovního života. Pracovní tým odlehčovací služby je většinou na flexi formách, tedy částečných úvazcích a zdá se, že tato forma je v místě našeho působení populární.

Rádi bychom zde uvedli, že kromě expertizy, které se snažíme dosáhnout v oblasti sociálních služeb, pracujeme i na rozvoji agilního způsobu řízení, který uplatňujeme převážně kanbanovým způsobem řízení práce. V naší praxi se pracuje se planningem i retrospektivou. Struktura naší organizace je plochá, tedy nehierarchická. Základním stavebním kamenem je tým a jednotlivé týmy jsou spolu propojeny skrze členy. Tým je víc než souborem jednotlivců. Týmová práce je to, co nás posouvá dopředu.

Jsme moc rádi, že Vám můžeme tento krátký a svěží text představit a podělit se s Vámi o radost z naší práce. Více se dozvíte na dalších stránkách.

Přejeme klidné a radostné čtení.

SIPORA

## ODLEHČOVACÍ SLUŽBA SIPORA

Odlehčovací služba SIPORA i v roce 2025 dále pokračovala ve svém postupném rozvoji.

Od začátku roku 2025 můžeme po rozšíření kapacit poskytovat službu v týmu 3 terénních pracovníků a 1 sociální pracovníce v celkovém úvazku v přímé péči 2,4. Součástí týmu jsou také 4 pracovníci na DPP, kteří vykrývají období dovolených a nemocí, což nám umožňuje poskytovat službu s minimálním omezením.

Služba od svého vzniku vykazuje kontinuální a stabilní nárůst počtu klientů. Na konci roku 2025 pracujeme s 18 klienty a dalších 10 zájemců evidujeme (někteří ze zájemců však jsou dlouhodobě neaktivní).

V reakci na pokračující zájem ze strany nových rodin a poptávku stávajících klientů na navýšení hodinové dotace byla podána žádost o navýšení jednotek v přímé péči o další 1,0 úvazku od roku 2026 a dále do výzvy 105 OPZ+ (Podpora sdílené péče), s cílem navýšit kapacity o dalších 1,5 úvazku terénních pracovníků.

Z důvodu pokračujícího zájmu pečujících s mladšími dětmi jsme v průběhu roku rozšířili věkovou strukturu na 3-64 let.

V rámci poskytování služby jsme působili v 11 obcích ORP Jeseník (Jeseník, Bělá p. Pradědem, Lipová-lázně, Česká Ves, Mikulovice, Vápenná, Zlaté Hory, Žulová, Černá Voda, Stará Červená Voda a Javorník). Největší zastoupení má město Jeseník se 4 klienty. Celkem jsme poskytli téměř 2300 hodin přímé práce, téměř 450 h jsme strávili na cestách za klienty.

Díky velmi dobré spolupráci s dalšími organizacemi (Ester, z.s., JAN, z.s.) a sociálním odborem Města Jeseník jsme se dokázali spojit s rodinami a pečujícími v náročné životní situaci a zajistit poskytování odlehčovací služby tam, kde je nejvíce potřeba.

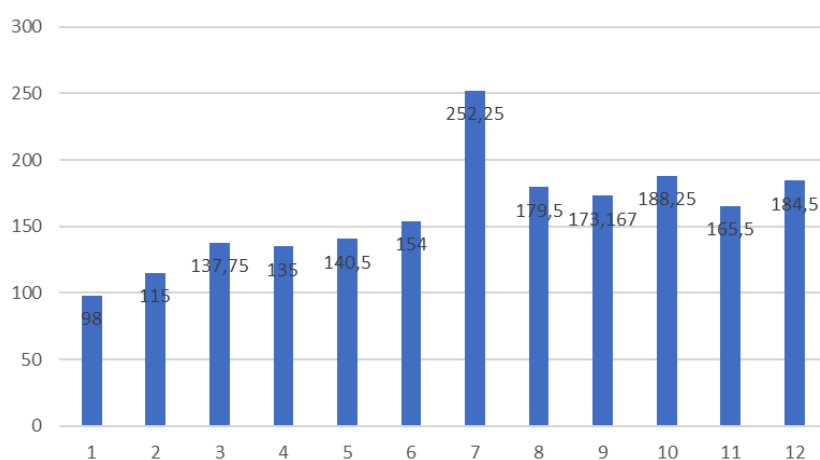
Usilovali jsme také o snížení finanční zátěže pečujících rodin. Pro ty, které se nacházely ve složité ekonomické situaci, jsme vyjednali podporu prostřednictvím nadačních příspěvků od Patrona dětí a Nadace AGEL, které pomohly pokrýt náklady na úhradu odlehčovací služby.

Stejně jako loni bylo i letos v prvním pololetí výzvou naší služby zajistit mobilitu pracovníků. Díky příspěvku Nadace 3WFoundation ve výši 100 000 Kč jsme si mohli pořídit spolehlivé vozidlo splňující požadavky terénní služby. S nárůstem kapacit a počtu klientů téma služebních aut zůstává stále aktuální i v r. 2026.

Kromě vlastního poskytování služby jsme absolvovali stáže v příbuzných službách v Šumperku - do Pomněnky a Dětského klíče - kde jsme získali užitečné informace, kontakty a možnosti navázání na další služby pro naše klienty. Také jsme se stali členy olomoucké skupiny sexuálních důvěrníků, kde můžeme ve skupině členů z dalších organizací rozvíjet téma sexuality lidí s mentálním znevýhodněním, které vnímáme jako velmi důležité.

Prioritou služby SIPORA pro rok 2026 zůstává zvyšování odbornosti a kvality poskytované služby, navyšování kapacit přímé péče a zajištění mobility týmu tak, abychom dokázali včas a kvalitně reagovat na potřeby pečujících rodin v regionu.

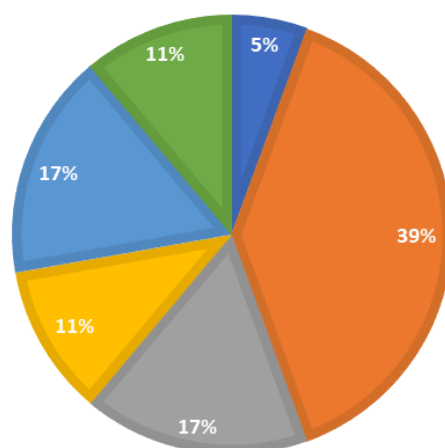
Počet hodin asistencí 2025



(průměr 160 h/měsíc)

VĚKOVÁ STRUKTURA KLIENTŮ

■ 3-6 let ■ 7-10 let ■ 11-15 let ■ 16-18 let ■ 19-26 let ■ 27-64 let



## KLUB SIPORA

Klub SIPORA v roce 2025 realizoval aktivity zaměřené na podporu osob pečujících o lidi se zdravotním znevýhodněním i přímo na lidi se zdravotním znevýhodněním. Klub probíhal formou pravidelných setkání, svépomocných skupin a volnočasových aktivit.

Aktivity klubu se soustředily na tři oblasti: rozvoj, odlehčení a podporu pečujících osob. V rámci rozvoje probíhaly vzdělávací aktivity a výměna zkušeností ve svépomocných skupinách. Odlehčení bylo zajištěno prostřednictvím volnočasových aktivit a setkání v kavárenském prostředí, které poskytovalo pečujícím prostor pro odpočinek a sdílení.

Součástí setkání byla také spolupráce se sociálními pracovníky a dalšími odborníky, která umožnila rodinám získat širší informační a podpůrné zázemí. Důležitým aspektem činnosti byla rovněž vzájemná podpora rodin mezi sebou.

V průběhu roku 2025 se podařilo otevřít citlivější témata v rámci svépomocných skupin a prohloubit spolupráci se sociálními pracovníky. V roce 2025 proběhlo celkem 10 skupinových setkání. Z cílové skupiny se projektu zúčastnilo celkem 33 unikátních osob, z toho 18 pečujících osob a 15 osob se zdravotním znevýhodněním.

Celkem evidujeme 105 účastí. Největší část cílové skupiny tvořili pečující rodiče, kteří se zúčastnili v 45 případech. Významnou skupinu představovaly také osoby se zdravotním znevýhodněním, které dorazily ve 20 případech. Mezi další účastníky patřili pracovníci klubu, asistenti odborná i laická veřejnost či zdravé osoby různého věku. Právě rozmanitost účastníků přispěla k vytváření otevřeného a inkluzivního prostředí.

### Přehled realizovaných aktivit v roce 2025

- leden – svépomocné setkání
- únor – Psychohygienu (Mgr. Bc. Eva Pospíchalová, sociální pedagožka)
- březen – svépomocné setkání
- květen – svépomocné setkání
- červen – setkání s hosty z Krajského úřadu Olomouckého kraje
- červenec – letní výlet: Za zlatou horečkou do Zlatých Hor
- srpen – dvě setkání - společný oběd a hipoterapie
- září – svépomocné setkání
- listopad – svépomocné setkání

## FINANČNÍ ROZVAHA

### ROZVAHA (Stav majetku a závazků k 31. 12. 2025)

Tento přehled ukazuje, co všechno organizace SIPORA, z.ú. vlastní („Aktiva“) a z jakých zdrojů to financuje („Pasiva“). Celková suma obou stran se musí rovnat.

Označení	AKTIVA (Majetek)	Počáteční stav (1.1.2025)	Konečný stav (31.12.2025)
A.	Dlouhodobý majetek celkem	0,00 Kč	375 920,00 Kč
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek (022)	0,00 Kč	469 900,00 Kč
A.IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku (082)	0,00 Kč	-93 980,00 Kč
B.	Oběžná aktiva celkem	404 032,89 Kč	1 017 176,98 Kč
B.II.	Pohledávky (Odběratelé a ostatní) (311)	10 320,00 Kč	30 470,00 Kč
B.III.	Krátkodobý finanční majetek (Banka + Pokladna) (221, 211)	393 712,89 Kč	889 562,88 Kč
B.IV.	Jiná aktiva (Náklady příštích období) (381)	0,00 Kč	97 144,10 Kč
	<b>CELKEM AKTIVA</b>	<b>404 032,89 Kč</b>	<b>1 393 096,98 Kč</b>

Označení	PASIVA (Vlastní zdroje a závazky)	Počáteční stav (1.1.2025)	Konečný stav (31.12.2025)
A.	Vlastní zdroje celkem	286 049,95 Kč	835 102,00 Kč
A.I.	Jmění a fondy (Vlastní jmění + Fondy) (901, 911)	113 243,24 Kč	286 049,95 Kč
A.II.	Výsledek hospodaření (Zisk z min. let + Výsledek 2025)	172 806,71 Kč	549 052,05 Kč
B.	Cizí zdroje celkem	117 982,94 Kč	557 994,98 Kč
B.II.	Krátkodobé závazky (Dodavatelé, zaměstnanci, stát)	117 406,94 Kč	348 128,08 Kč
B.III.	Krátkodobé bankovní úvěry (231)	0,00 Kč	189 239,90 Kč
B.IV.	Jiná pasiva (Výnosy příštích období) (384)	576,00 Kč	20 627,00 Kč
	<b>CELKEM PASIVA</b>	<b>404 032,89 Kč</b>	<b>1 393 096,98 Kč</b>

Jak tomu rozumět:

- Vlastníme majetek za 1,39 milionu Kč. Největší část tvoří peníze na bankovních účtech a v hotovosti (přes 889 tisíc Kč) a nově pořízený hmotný majetek (vybavení) v čisté hodnotě 375 920 Kč.
- Kde jsme na to vzali? Naše vlastní zdroje (předchozí úspory, dary a zisk) tvoří 835 102 Kč. Zbytek kryjeme z cizích zdrojů – jsou to závazky vůči dodavatelům a zaměstnancům na mzdách (348 tisíc Kč) a čerpáme bankovní úvěr (189 tisíc Kč).

### VÝSLEDOVKA / Výkaz zisku a ztráty za rok 2025

Tento výkaz zachycuje veškeré příjmy (Výnosy) a výdaje (Náklady) organizace od 1. 1. do 31. 12. 2025:

Označení	NÁKLADY (Výdaje organizace)	Částka za rok 2025
A.I.	Spotřebované nákupy celkem	135 145,36 Kč
A.I.1.	Spotřeba materiálu (501)	135 145,36 Kč
A.II.	Služby celkem	385 655,99 Kč
A.II.5.	Opravy a udržování (511)	6 168,00 Kč
A.II.6.	Cestovné (512)	10 933,00 Kč
A.II.7.	Ostatní služby (518)	368 554,99 Kč
A.III.	Osobní náklady celkem	1 959 197,00 Kč
A.III.9.	Mzdové náklady (vč. odměny řediteli) (521, 522)	1 489 393,00 Kč
A.III.10.	Zákonné sociální a zdravotní pojištění (524)	469 804,00 Kč
A.IV.	Daně a poplatky celkem (538)	1 100,00 Kč
A.V.	Ostatní náklady celkem (548, 549)	22 899,80 Kč
A.VI.	Odpisy dlouhodobého majetku (551)	93 980,00 Kč
A.VII.	Finanční náklady (Úroky) (562)	7 704,80 Kč
	<b>CELKEM NÁKLADY</b>	<b>2 605 682,95 Kč</b>

Označení	VÝNOSY (Příjmy organizace)	Částka za rok 2025
B.I.	Provozní výnosy celkem (602)	233 230,00 Kč
B.I.1.	Tržby z prodeje vlastních služeb	233 230,00 Kč
B.IV.	Ostatní výnosy celkem (Dary a příspěvky) (682)	549 505,00 Kč
B.IV.15.	Přijaté dary od dárců a kampaň "Daruj domov"	549 505,00 Kč
B.V.	Provozní dotace celkem (691)	2 372 000,00 Kč
	<b>CELKEM VÝNOSY</b>	<b>3 154 735,00 Kč</b>

C.	<b>Hospodářský výsledek před zdaněním (Zisk)</b>	<b>+549 052,05 Kč</b>
----	--	-----------------------

Jak tomu rozumět:

- Naše činnost je financována primárně z provozních dotací, které tvoří 2 372 000 Kč. Významnou podporou byly dary od dárců a z kampaně „Daruj domov“ ve výši 549 505 Kč. Vlastní činností a poskytováním služeb jsme utržili 233 230 Kč.
- Za co jsme utráceli (Náklady 2,60 mil. Kč): Největší položkou jsou mzdy našich pracovníků a odvody státu – stály nás 1 959 197 Kč. Za provozní služby (např. energie, nájmy, telefony, IT) jsme zaplatili 368 555 Kč a za materiál 135 145 Kč.
- Výsledek hospodaření: Rok 2025 jsme zakončili s přebytkem 549 052,05 Kč. Tento zisk nerozdělujeme společníkům, ale v souladu se zákonem ho převádíme do dalšího roku, abychom zajistili stabilitu organizace a rozvoj našich služeb pro klienty v souladu s našim posláním a cíli.

## BUDOVÁNÍ DOMOVA

Činnost SIPORY se postupně vyvíjí a rozšiřuje, nicméně stále staví na původních zadáních od pečujících, jejichž platnost se snažíme průběžně ověřovat. A protože zde dlouhodobě také platí potřeba návazné péče, spojené s odchodem dospělých lidí z naší cílové skupiny od rodičů, věnovali jsme významné úsilí i tomuto. Zde musíme zmínit, že i tento náš krok je úzce koordinován s pracovníky Odboru sociálních věcí KÚ OK, v čele s panem Mgr. Zbyňkem Vočkou.

V našich úvahách jsme došli ke koncepci vlastního bytu pro 3 dospělé lidi, kde každý má k dispozici vlastní pokoj. Vlastnictví nemovitosti SIPOROU se nám zdálo jako nejbezpečnější varianta a také varianta dlouhodobě udržitelná oproti bydlení nájemnému.

Komunitní způsob poskytování sociální služby v sobě zahrnuje celou řadu aspektů, z nichž můžeme zmínit např. to, aby služba byla v dostatečné blízkosti služeb, dopravní obslužnosti, sousedů, ale i to, aby v ní žilo přiměřeně malé množství lidí a každý člověk měl k dispozici vlastní pokoj.

To klade poměrně vyšší nároky na finanční zajištění služby, která však přináší vysokou úroveň kvality, odpovídá běžnému životu a podporuje začlenění. Velmi aktivně pak operuje třeba i s tím, že součástí normálního způsobu života je i chození do práce. To vede k vyšší participaci lidí na životě společnosti, zvyšuje jejich sebepojetí a snižuje závislost na systému podpory.

Ke konci února roku 2025 jsme předložili žádost o vstup do krajské sítě sociálních služeb, která byla v červnu schválena. Následně jsme pracovali na splnění podmínek pro registraci sociální služby, kterou jsme získali. Vedle toho jsme hledali vhodnou nemovitost a zahájili jednání s lidmi z České Vsi, kteří nabízeli k prodeji dostatečně velký byt.

Abychom tento byt mohli koupit, bylo potřeba složit jistinu ve výši 500 000 Kč. Tyto prostředky jsme se rozhodli získat fundraisingovou kampaní a k potřebnému datu, jsme se k této hranici výrazně přiblížili.

Je řada věcí, které nakonec nevyjdou, i když se jim člověk maximálně věnuje. Naše snaha v této oblasti nebyla v roce 2025 úspěšná. Ukázala se postupně celá řada neznámých, která vedla ke snížení naší sebejistoty a potencovala rizika, která by vedla k ohrožení obyvatel služby, zejména pak v otázce její finanční udržitelnosti. Tomu jsme se chtěli za každou cenu vyhnout.

Od několika potenciálních větších dárců jsme pak také získali negativní zpětnou vazbu na náš záměr, byt koupit, protože byla ohrožena i naše představa o tom, jak bychom dali dohromady prostředky na úhradu zbylé části kupní ceny.

Věc jsme tedy odložili na rok 2026 a je jasné, že zde budeme v tomto ohledu o mnoho chytřejší i opatrnější. Primárně pak jde hlavně o to, aby bylo z čeho vybírat stran vhodné nemovitosti a abychom se dohodli s krajským úřadem na finančním zajištění služby.

Standardní výše dotace na lůžko by ani po započtení úhrad od klientů nezajistila její provoz na období delší než je půl roku. Je pro nás též velkou otázkou, zde s takřka 10 milionovým rozpočtem můžeme akceptovat stávající finanční rámec, který je jednoroční a organizacím pak nedává vůbec žádnou jistotu, že se podpora pro jejich fungování zajistí i v roce dalším.

V případě pobytové služby toto považujeme za významný faktor, který i v budoucnu může mít dopad na další oddalování vlastního spuštění provozu. To by mohlo představovat velmi špatnou zprávu pro řadu rodin, které na ni již dlouhé roky čekají.

## ZÁVĚREČNÉ SLOVO A PODĚKOVÁNÍ

Nejistý a v řadě ohledů nepředvídatelný je svět, který pomáháme zlepšovat. V SIPOŘE jsme si ale byli vždy vědomi toho, že nikdo nám neřekl, že to bude jednoduché. A je to pravda, jednoduché to není. Naší odpovědí na tuto realitu je motto, které jsme si vypůjčili od Milana Chába, jehož druhá část zní: *"... víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme povinnost."* A proto jsme tu, abychom činili.

Děkujeme za obrovskou podporu v celém roce 2025 a také v kampani všemu dárcovstvu - dárcům a dárkyním, individuálním i firemním, kterých dohromady bylo víc jak 200 lidí. Dále děkujeme všemu našim kolegyním a kolegům, rodinám i všem ženám a mužům a dětem s mentálním znevýhodněním, kteří se podílí na budování SIPORY jako silné a spolehlivé značky.

Podstatný dík patří také představitelům územně správních celků, kteří naši činnost vnímají v jejich pozitivních důsledcích, ozývají se nám a jsou nám podporou.

Jakub Barčík, zakladatel a ředitel