

ÚVODNÍ SLOVO

Vážené čtenářky, vážení čtenáři, dámy a pánové,

máte před sebou výroční zprávu SIPORY za rok 2022. Jde o druhý dokument tohoto druhu v naší historii, která sahá ke sklonku roku 2019, nikoliv 2020, jak jsme mylně uváděli posledně.

Uplynulý rok byl, dalo by se říct, ve znamení roztácejících se kol. Naše činnost se rozšířila, stala se komplexnější, což s sebou přineslo nové výzvy. Jako kdyby vnější faktory byly příznačné pro celé naše bytí... Jak nás na rozjezdu zpomalil na takřka jeden celý rok covid, letos to byla válka. V jejím důsledku se neotevřela síť sociálních služeb, do které jsme chtěli vstoupit s terénní odlehčovací službou.

Rok 2022 byl zajímavý a nakonec utekl tak rychle, že jsme se ani nenadáli. Jen jsme všichni o jeden rok starší. Na následujících stranách představíme to nejdůležitější z něj.

Přeji vám jménem všech lidí, kteří SIPORU tvoří, dobré počtení.

Jakub

ZHODNOCENÍ ČINNOSTI

SIPORA z. ú. v roce 2022 naplňovala svoje poslání, kterým je umožnit lidem s mentálním znevýhodněním, autismem nebo zkušeností s duševním onemocněním žít nezávislým způsobem života zejména následujícími aktivitami.

Veškerá činnost se realizovala v ORP Jeseník, kde došlo k prohloubení kontaktu s pečujícími rodinami, v rámci něhož proběhla řada klubových setkání a pět rodin se zapojilo do projektu 300 hodin. Došlo i k provázání se s dalšími organizacemi a aktéry.

Základní tým strávil stovky hodin dobrovolnou prací v terénu, na úředních jednáních, na společných on-line poradách a manažerských setkáních.

Byly zaplacený stovky hodin asistence, desítky hodin pronájmu a množství spotřebního materiálu.

I v tomto roce jsme získali řadu nových spolupracovnic a spolupracovníků, podporovatelů a přátel, bez kterých by to nešlo. Pracovali jsme na posílení kooperací v rámci jednotlivých týmů i napříč organizací.

SIPORA stojí na hodnotových základech kvality, respektu, spolupráce, otevřené komunikace a osobního růstu. Mimo to ctíme celou řadu dalších principů, jako je design zaměřený na člověka, přístup zaměřený na člověka, přístup zaměřený na lidská práva. Klademe také důraz na aspekt učící se organizace a budujeme kulturu nehierarchického řízení.

Podařilo se nám implementovat dva projekty a zúčastnili jsme se několika grantových výzev.

PROJEKT 300 HODIN

V tomto projektu jsme podpořili celkem 5 rodin ve formě 60 hodinové podpory asistentky, kterou jsme hradili z dárcovské kampaně. Projekt proběhl v květnu až říjnu s náklady kolem 80 000 Kč a byl hodnocen jako úspěšný. Jeho smyslem bylo ulehčení pečujícím osobám a rozšíření sociálních vazeb pro člověka se zdravotním znevýhodněním. V lednu jsme uspořádali závěrečnou konferenci, na níž hovořili jednotliví účastníci.

KLUB SIPORA

Již v předchozím roce (2021) jsme připravili projekt klubových setkávání, s nímž jsme žádali v Nadaci ČEZ. Žádost byla předložena zkraje roku 2022, následně byla schválena, zařazena do kampaně "Pomáhej pohybem", kde na ní byly během velmi krátké doby vybrány potřebné prostředky ve výši cca 60 000 Kč. Bylo navrženo pásmo 5 setkání, které měly předpřipravenou strukturu vzdělávací povahy a nově stavěly na placené pozici koordinátorky

"Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost."

Milan Cháb

klubových aktivit. Celá aktivita, které do té doby probíhala spíše setrvačně a dobrovolnicky tak měla možnost získat nový tvar. Celkově se jednalo o prototyp klubového setkávání, který jsme měli možnost otestovat a zjistit, zda odpovídá potřebám našich rodin. Nově jsme zavedli systém podpory komunikace a promotion klubových aktivit, koncept péče o klienta. Aktivit se účastnilo vždy něco kolem 7-10 rodin, byla zajištěna asistence pro lidi se znevýhodněním a tematicky se jsme zabývali zejména otázkami nezávislého způsobu života lidí se znevýhodněním. Velmi vydařené bylo Vánoční setkání, které mělo charakter slavnosti a neformálního setkání.

V průběhu roku jsme navázali spolupráci s MAS Vincenze Priessnitze, se kterou jsme participovali na přípravě projektové aktivity do projektu OPZ+. V rámci této spolupráce se od roku 2023 do roku 2026 podaří navrhnout a otestovat komplexní systém komunitních aktivit pro pečující rodiny na Jesenicku, aby se staly žádanou a pravidelnou činností, která dává smysl.

FUNDRAISING

Jak jsme psali loni, bylo třeba podívat se na otázku cashflow, a to hlavně směrem do organizace. Přeci jen, bez peněz to nejde. V tomhle směru jsme tedy byli aktivní a hlásili jsme se do celkem 3 grantových výzev, přičemž ve 2 jsme byli úspěšní a získali zde finanční prostředky. Celkem 60 000 Kč jsme získali z Nadace ČEZ na klubovou činnost, 70 000 Kč jsme získali z Open society fund na projekt advokační práce. Při práci na žádosti do Nadačního fondu Abakus v oblasti osamostatňování lidí se zdravotním znevýhodněním jsme postoupili do užšího výběru a naučili jsme se hodně v rámci psaní projektu i jeho obhajobě. To, že to nevyšlo nás mrzelo, ale už sám proces za to stál. Dále jsme získali 9 000 Kč na klubové aktivity od Města Jeseník, což nám pomohlo zajistit na projektu 300 hodin potřebné podpůrné aktivity.

SPRÁVNÍ RADA

K 05.12.2022 vypršely mandáty členům správní rady a došlo k jejímu částečnému přeobsazení. Nově tak do funkcí nastoupily paní radní Radka Kolářová a Pavla Barčíková. Znovujmenování byli paní Blanka Čáslavová a pan Martin Smolka. Na tomto místě se sluší poděkovat všem bývalým i současným členům tohoto orgánu. Děkujeme!

PODPORA POZITIVNÍHO CHOVÁNÍ

Díky naší dlouhodobé spolupráci s Děťmi úplňku, u kterých jsme se mj. inspirovali při tvorbě pravidel pro náš odlehčovací projekt, jsme se mohli přihlásit do výběrového řízení k výcviku v PBS (pozitivní podpoře chování). Jde o koncept, který do naší práce vnese novou dynamiku a znalost. Pozitivní podpora chování se zaměřuje na podporu lidí se sníženou schopností komunikace, u kterých dochází k náročnému chování, se kterým si okolí mnohdy neví rady, v

“Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost.”

Milan Cháb

důsledku čehož volí nevhodné prostředky. V rámci výcviku máme mimo jiné možnost propojit se s dalšími aktéry v této oblasti a stát se součástí odborné komunity. PBS do podpory lidí se zdravotním znevýhodněním přináší rozměr skutečné individuální podpory a vede k jejich začlenění do společnosti tím, že je schopna odstranit nežádoucí náročné chování.

CO SE DÁLE PODAŘILO

Obecně můžeme také zkonstatovat, že došlo ke **zpevnění stávajících vazeb**, kdy dochází k pozvolnému rozrůstání se struktur organizace a tím pádem ke zvýšeným nárokům na absorpci nových sil. Přidali se k nám noví lidé a lidé stávající se postupně uplatňují a profilují v dalších týmech. Všichni se mohou identifikovat s organizací a přispívat dle svého uvážení k jejímu rozvoji. Během roku se organizace začala usazovat v segmentu služeb a došlo k **získání jména**. To je samozřejmě klíčové, protože bez jména, a tedy širšího povědomí o nás, by to nešlo. K naplnění uvedeného ve značné míře přispěla činnost publicitního týmu, který propaguje jednak naši vlastní činnost, současně se také snaží informovat a upozorňovat na související témata. Naše aktivity na **webu, sociálních sítích a ve veřejném mediálním prostoru** jsou proto nezbytnou součástí dění v organizaci. Do budoucna potom vnímáme tuto oblast jako velmi vhodnou pro další systematický rozvoj. S tím vším souvisí rozvoj našeho **brandu**, tedy značky, kterou SIPORA vytváří. Kromě vizuální identity soustavně budujeme a zpevňujeme naši hodnotovou základnu. Hodnoty máme definované na našem webu a snažíme se je reflektovat jak v rámci interních činností, tak samozřejmě při všech aktivitách směrem ven. Ptáme se, co pro nás samotné uvedené hodnoty znamenají a zda jsou v našich životech skutečně žité. V tomto roce jsme hodně rozvíjeli spolupráci s Mateřským centrem Krteček a COWORKEM Jeseník, díky kterým jsme hladce implementovali aktivity v rámci Klubu SIPORA.

CO SE NEDAŘILO

Pořád je nás málo, zejména co se základního týmu týče, a pracujeme převážně na principu dobrovolnosti. To nás limituje v šíři aktivit i jejich intenzitě. Díky tomu nám mírně řečeno stagnuje práce na přípravě a implementaci strategie pro rozvoj fundraisingu, což má negativní dopad převážně na **zapojení významných dárců**. I s ohledem na energetickou a bezpečnostní krizi jsme v uplynulém roce tuto oblast systematicky nerozvíjeli. Na druhou stranu jsme uskutečnili několik schůzek a vytvořili prostor pro případnou další spolupráci. Shora uvedené reflektuje mezeru v **rozvoji personálních kapacit**, která je zatím pro naši činnost příznačná. Např. již samotný základní tým organizace, který je od svého založení 5 členný, prakticky nikdy nefungoval v plném obsazení. Tím, jak se organizace rozvíjí, jsou kladeny nové nároky na dovednosti a specializaci jednotlivých kolegů, které s ohledem na jejich kapacity je třeba doplňovat příchodem nových posil. Pravdou je, že i strategie na rozvoj personálního zabezpečení je spíš u ledu. Leckdy nám tak pomáhají ad hoc domluvené síly, které ovšem neřeší jejich celkovou dlouhodobou absenci. Na posledním místě je třeba také

“Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost.”

Milan Cháb



zmínit, že se nám nepodařilo **vstoupit do sítě sociálních služeb** Olomouckého kraje s připravovanou terénní odlehčovací službou. V souvislosti s děním na Ukrajině a ekonomickým hrozbám byla síť pro rok 2023 pro vstup nových subjektů uzavřena.

“Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost.”

Milan Cháb

FINANČNÍ ROZVAHA

Naše organizace disponovala na konci roku 2022 s finančními prostředky na bankovním účtu ve výši 42 113,00 Kč, v pokladně 1 726,00 Kč (krátkodobý majetek).

Příjem organizace plynul jednak z tzv. vlastních příjmů organizace, který tvoří pravidelné i nepravidelné příspěvky zakládajících členů organizace a zakladatele, jiných fyzických osob – podporovatelů. Významnou část příjmů tvořily příspěvky od Nadace ČEZ a Města Jeseník. Celkem jsme v tomto roce přijali dary a příspěvky v hodnotě 107 435,00 Kč.

Na základě uzavřených dohod o provedení práce či pracovní činnosti jsme proplatili asistentům/asistentkám a ostatním zaměstnancům celkem 122 103,00 Kč. Odvody na sociální a zdravotní pojištění činily 1 613,00 Kč. Náklady na zákonné sociální pojištění organizace činily 200,00 Kč. Náklady na nákupy a nakupované služby (pronájem prostor, lektorné, tisk,...) činily 21 961,00 Kč a náklady režijní (občerstvení na setkávání s rodinami, kancelářský a výtvarný materiál, nákup vybavení – notebook, reproduktor, ...) činily celkem Kč 23 066,00.

Hospodaření organizace SIPORA, z. ú. skončilo v roce 2022 ztrátou ve výši 67 187,00 Kč.

Zjednodušený přehled účetní závěrky ke dni 31.12.2022 (zaokrouhleno na celé Kč):

ROZVAHA KE DNI 31.12.2022

AKTIVA		PASIVA	
Dlouhodobý majetek celkem	0	Vlastní zdroje	37 494
Krátkodobý majetek celkem	43 839	Cizí zdroje	6 345
CELKEM	43 839	CELKEM	43 839

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT KE DNI 31.12.2022

NÁKLADY		VÝNOSY	
Spotřebované nákupy a nakupované služby	45 027	Provozní dotace	0
Osobní náklady	123 520	Přijaté příspěvky (darujme.cz, Nadace ČEZ, Město Jeseník, dary FO)	107 435
Daně a poplatky	75	Tržby za vlastní výkony a zboží	0
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv	0	Ostatní dotace	0
CELKEM	168 622	CELKEM	107 435
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ		-67 187	

ZDROJE FINANCOVÁNÍ V ROCE 2022

Nadace ČEZ	60 000
Město Jeseník	9 000
Dary fyzických osob	38 435
CELKEM	107 435

“Učiníme-li něco, nejsme proto dobří. Víme jen, že nečiníme-li nic, nesplnili jsme svoji povinnost.”

Milan Cháb

ZÁVĚREČNÉ SLOVO A PODĚKOVÁNÍ

Vážené dámy, vážení pánové, pokud jste dočetli výroční zprávu až sem, věříme, že vás její obsah zaujal.

Z celé té dlouhé cesty, kterou jsme se rozhodli ujít, jsme zatím ušli jen malý kousek. Pole příležitostí a možností, pozvolna měnit svět k lepšímu, jsou nekonečně širá a čím více se blížíme horizontu ...

Možná se toho podařilo i nepodařilo mnohem víc, než na co jsme si při psaní výroční zprávy vzpomněli a možná také každý z nás vnímá věci různě. Co je pro nás zásadní, je schopnost jít stále vpřed, i když to někdy vypadá, že děláme krok vzad. Veselá mysl je důležitá a nikdo nám neříkal, že to půjde lehce.

Na tomto místě je třeba poděkovat všem lidem, kteří jdou s námi společnou cestou.

Konkrétně tak naše poděkování patří všem rodinám, které pečují o své zdravotně znevýhodněné příbuzné.

Děkujeme všem lidem, kteří se zapojují do našich aktivit jako dobrovolníci nebo zaměstnanci a vítáme v našich řadách všechny nově příchozí.

Děkujeme všem dalším důležitým hráčům, jednotlivcům, úřadům, firmám, který jsou pozorní vůči svému okolí.

Děkujeme všem přátelům kolem nás a našim rodinám, kteří nás podporují.

Děkujeme také Hospodinu, protože jsou to jeho cesty, po nichž nám je dovoleno kráčet.

Jakub, SIPORA